

AFSPRAKENKADER ARBEIDSMIGRANTEN REGIO DE PEEL 2025 - 2028



Gemeenten Asten, Deurne, Gemert-Bakel, Helmond, Laarbeek, Someren

Afsprakenkader Arbeidsmigratie Regio De Peel 2025-2028

Titel	Afsprakenkader arbeidsmigratie Regio de Peel 2025-2028
Vastgesteld	 2025

AFSPRAKENKADER 'ARBEIDSMIGRATIE' REGIO DE PEEL 2025

Inleiding

In de regio de Peel (bestaande uit Asten, Deurne, Gemert-Bakel, Helmond, Laarbeek en Someren) is een groot aantal arbeidsmigranten werkzaam. Uit onderzoek is gebleken dat er in 2021 tussen de 8.000 en 14.500 arbeidsmigranten in de zes Peelgemeenten werkzaam waren.¹ Deze werkten vooral in de landbouw, transport, voedingsindustrie, metaal, groothandel en bij toeleverende bedrijven. Deze internationale arbeidskrachten zijn hard nodig om deze sectoren draaiende te houden. Voor onze bedrijven is het dan ook van belang dat zij de arbeidsmigranten weten te binden aan onze regio. Voor ons als lokale overheden betekent dat dat wij, nu en in de toekomst, de goede randvoorwaarden moeten scheppen om deze arbeidsmigranten onder fatsoenlijke omstandigheden in onze regio te laten verblijven. Temeer daar er een groeiende behoefte aan arbeidsmigranten lijkt te ontstaan.

Omdat er sprake is van een gemeentegrensoverschrijdende thematiek hebben bestuurders van de zes Peelgemeenten in 2021 afspraken gemaakt om tot een afgestemde aanpak op het gebied van wonen, werken en welzijn van de arbeidsmigrant te komen. Als gevolg van onder andere de adviezen van commissie Roemer, nieuwe wetgeving en voortschrijdend inzicht (standpunten VNG en eigen ervaringen) wensen wij deze afspraken te actualiseren. Hiertoe is dit afsprakenkader arbeidsmigratie regio de Peel 2025 opgesteld (verder te noemen: Afsprakenkader 2025).

Dit afsprakenkader is geen regionaal beleidsplan, maar legt vast op welke thema's en onderwerpen de zes Peelgemeenten willen samenwerken om de woon- en leefsituatie voor arbeidsmigranten in de Peelgemeenten te verbeteren. Wij zijn ons er hierbij van bewust dat het een veelomvattend en complex thema is. Wij hebben dan ook niet de intentie om tot een totaaloplossing te komen, maar wensen in elk geval te doen wat in onze macht ligt en waar mogelijk samen op te trekken om tot goede huisvesting te komen.

Het afsprakenkader bestaat uit een korte analyse van de toekomst, beschrijving van het doel, uitgangspunten en de status van het afsprakenkader, duiding van de definitie van "de arbeidsmigrant" en tot slot een beschrijving van de thema's en onderwerpen waar de komende jaren gezamenlijk bestuurlijke aandacht aan wordt besteed.

Toekomst

Zoals gezegd lijkt er een **groeiende behoefte aan arbeidsmigranten** in de Peelregio te ontstaan. Hierbij zijn in het bijzonder drie factoren van belang.

Ten eerste is dit de groei van de bedrijven binnen de regio. Dit kan de groei zijn van bedrijven die reeds binnen onze regio gevestigd zijn of groei door bedrijven die zich van buiten de regio in onze regio vestigen. Nieuwe bedrijvigheid welke arbeidsmigranten nodig heeft om 'het werk te kunnen doen'.

De tweede factor betreft de demografische samenstelling van de regio. De regio kent ruim 221.000 inwoners.² Net als in een groot deel van Nederland kent de regio een sterke vergrijzing. Het arbeidspotentieel neemt hierdoor af waardoor de noodzakelijkheid voor arbeidsmigranten toeneemt. In bepaalde sectoren, waaronder de agrarisch sector, is deze vergrijzing sterker dan in andere sectoren.

Als laatste zorgt de vergrijzing er ook voor dat in bepaalde sectoren meer arbeidskrachten nodig zijn. In hoofdzaak zal dit vooral in de zorg zijn en de daaraan gelieerde bedrijvigheid. Ook hier is dan de verwachting dat de komende jaren meer beroep zal moeten worden

¹ Regiorapportage Noord-Brabant internationals 2010-2021, Decisio oktober 2023

² CBS 2024

gedaan op arbeidskrachten uit andere Europese landen om de noodzakelijke zorg te kunnen blijven leveren.

Aan de andere kant zijn er ook factoren die de noodzaak voor arbeidsmigranten kunnen verkleinen. Hiervan kan sprake zijn als er een toename in de beroepsbevolking wordt verwacht, door stijging van het geboortecijfer of toename van reguliere migratie. Deze ontwikkelingen worden echter niet voorzien en bieden dan ook geen oplossing voor de korte termijn. Op de lange termijn verdient dit zeker aandacht en (politieke) keuzes op landelijk niveau.³ Robotisering en automatisering van werkzaamheden bij bedrijven kunnen wel de groeiende vraag van bedrijven naar arbeidskrachten afremmen. Al kan dit ook zorgen voor een verschuiving van de vraag naar arbeidskrachten van laagopgeleid naar hoogopgeleid.

Uit het bovenstaande moet dan ook geconcludeerd worden dat vraag naar arbeidsmigranten de komende jaren tenminste gelijk blijft, maar naar verwachting toe zal nemen. Dit betekent dat voor alle Peelgemeenten het **thema arbeidsmigranten onverminderd actueel** blijft en dat wij blijvend moeten afstemmen om tot een goede aanpak te komen.

Doel afsprakenkader Arbeidsmigratie Regio De Peel 2025

Uitzendbureaus, werkgevers en huisvesters zijn primair verantwoordelijk voor een goede woon- en werksituatie van arbeidsmigranten. Wij volgen daarin de standpunten van de VNG.⁴ Wij zien voor onszelf, als gemeentelijke overheden, **een belangrijke rol in het creëren van optimale randvoorwaarden, om arbeidsmigranten in de Peelgemeenten onder fatsoenlijke omstandigheden te laten verblijven, werken en gebruik te laten maken van voorzieningen**. In dit afsprakenkader richten wij ons op het huisvestingsvraagstuk. Ook dit zien wij als gezamenlijke verantwoordelijkheid. We zorgen voor een afgestemde manier van werken, zodat verschuiving van ongewenste situaties binnen de Peelregio voorkomen kan worden. Doel van dit afsprakenkader is vast te leggen hoe wij invulling geven aan de afgestemde manier van werken.

Het Afsprakenkader 2025 is een actualisatie van het afsprakenkader arbeidsmigranten De Peel van 2021. De **uitgangspunten** zijn hetzelfde:

1. **Afgestemde aanpak**: we stemmen onze aanpak op elkaar af. We werken actief samen en informeren elkaar. Niet alleen bij het opstellen van huisvestingsbeleid en het maken van plannen, maar ook bij de uitwerking en realisatie hiervan, bij het houden van toezicht en bij handhaving. Wij maken goede voorbeelden kenbaar naar elkaar en naar de omgeving.
2. **Solidariteit**: we zijn solidair naar elkaar bij opgaven rond arbeidsmigratie. We zien het als een gezamenlijke opgave om ervoor te zorgen dat het voor arbeidsmigranten goed wonen, leven en werken is in de Peelgemeenten. Wij spreken als overheden uit dat arbeidsmigranten hard nodig zijn om onze economie draaiende te houden.
3. **Lokaal maatwerk**: wij houden onze afzonderlijke beleidsvrijheid om eigen lokaal beleid op het gebied van arbeidsmigranten te voeren. Met ons lokaal beleid streven we wel hetzelfde doel na. Wij gebruiken daarom dit Afsprakenkader 2025 als richtinggevend document voor ons lokaal beleid. We zijn ons hierbij bewust van onze mogelijkheden en onmogelijkheden en van actuele ontwikkelingen op nationaal niveau. Ondanks onze intenties kan het voorkomen dat dit afsprakenkader niet overeenstemt met het lokale beleid. In dat geval prevaleert het lokale beleid; wij informeren elkaar hier actief over.
4. **Samenwerking met partners**: wij zien het realiseren van goede woonomstandigheden voor arbeidsmigranten als een gezamenlijke

³ Position Paper: "Maak werk van onbenut van onbenut arbeidspotentieel en verzilver de kansen voor gematigde groei", VNG, 16 mei 2024

⁴ VNG-standpunten arbeidsmigranten, januari 2024

verantwoordelijkheid van marktpartijen (werkgevers, uitzendbureaus, huisvesters), overheid en andere instellingen zoals woningcorporaties en maatschappelijke organisaties. Wij vinden het belangrijk om in gesprek te zijn met deze partijen en met arbeidsmigranten zelf. Wij wensen het belang van arbeidsmigranten voor de regionale economie gezamenlijk uit te dragen.

De **inhoud** van het Afsprakenkader 2021 dient echter wel aangepast te worden, onder andere als gevolg van nieuwe wetgeving (Wet goed verhuurderschap van juli 2023, Omgevingswet van januari 2024), nieuwe standpunten van de VNG op het gebied van arbeidsmigratie (januari 2024) en diverse lokale ervaringen van de afgelopen jaren. Ook is er inmiddels een nieuwe organisatie die een rol kan spelen in onze gezamenlijke opgave (Work In NL). Hier anticiperen we op in het Afsprakenkader 2025. Tot slot hebben wij in onze samenwerking gemerkt dat het nodig is de afspraken concreter te maken, om de uitvoerbaarheid te vergroten. Om die reden wordt een uitvoeringsprogramma aan het afsprakenkader toegevoegd. Onderdelen uit het Afsprakenkader 2021 die buiten onze reikwijdte liggen, zoals het stellen van veiligheids- en gezondheidseisen aan werkplekken of het tijdig melden van besmettelijke ziekten bij de GGD teneinde verspreiding te voorkomen, zijn, mede vanuit die optiek, ook weggelaten uit het afsprakenkader.

Status Afsprakenkader 2025

Het Afsprakenkader 2025 is geen regionaal beleidsdocument, maar een **manifest**. Het beschrijft in elf punten verdeeld over zeven thema's waar de komende jaren de gezamenlijke bestuurlijke aandacht ligt. De focus ligt hierbij vooral op het zorgdragen voor een goede huisvesting van arbeidsmigranten. Hiermee creëren we een goed vertrekpunt om ook verbeteringen te krijgen op het gebied van welzijn, het ontsluiten van sociaal-maatschappelijke voorzieningen en prettig werken. Naast de zaken waar we gezamenlijk aandacht voor hebben, voert elke gemeente haar eigen beleid, met eigen accenten.

Door het ondertekenen van het Afsprakenkader 2025 leggen wij ons een inspanningsverplichting op die zelfbindend is. Zoals eerder opgemerkt het Afsprakenkader 2025 vervangt het Afsprakenkader 2021.

Definitie arbeidsmigrant

Waar wij in dit afsprakenkader spreken van “de arbeidsmigrant” wordt bedoeld op een **onderdaan van een lidstaat van de Europese Unie die zijn hoofdverblijf niet in Nederland heeft en in Nederland verblijft om tijdelijke werkzaamheden te verrichten**.⁵

In de Peelgemeenten richten we ons met name op de arbeidsmigranten die bijvoorbeeld werkzaam zijn in de landbouw, voedingsindustrie, transport, metaal, groothandel en bij toeleverende bedrijven en die veelal via uitzendbureaus of werkgevers een tijdelijke woonruimte betrekken. De toestroom van hoogopgeleide kenniswerkers naar Brainport Eindhoven valt niet onder deze doelgroep.

Intenties per thema

Wij werken samen op de onderstaande thema's en spreken per thema diverse intenties uit, die wij concretiseren in de uitvoeringsagenda die bij dit Afsprakenkader 2025 hoort.

A. Samenwerking

1. Strategische samenwerkingsverbanden

⁵ Wet goed verhuurderschap, artikel 1. Onder arbeidsmigrant verstaan wij tevens personen van buiten de EU die wel gerechtigd zijn om hier te werken door middel van bijvoorbeeld een tijdelijke werkvergunning en derhalve hier niet hun hoofdverblijf hebben.

Wij wensen niet alleen als gemeentelijk bestuurders samen te werken, maar we zoeken ook actief de samenwerking met werkgevers, huisvesters, uitzendbureaus, maatschappelijke organisaties en andere instellingen. Het vraagstuk ‘arbeidsmigratie’ is niet alleen een vraagstuk voor gemeenten. We zoeken daarom **actief naar strategische samenwerkingen** met andere overheden, bedrijfsleven en maatschappelijke instellingen. De complexiteit van het vraagstuk vraagt hier ook om. Samenwerking maakt ons sterker in het realiseren van onze doelstelling (het creëren van optimale randvoorwaarden om arbeidsmigranten in de Peelgemeenten onder fatsoenlijke omstandigheden te kunnen laten verblijven, werken en gebruik te laten maken van voorzieningen). Ook creëren we met samenwerking meer kansen op strategische gegevensuitwisseling, waarmee we misstanden tegen kunnen gaan.

Bij het zoeken naar samenwerking benutten we daarnaast ook uitdrukkelijk **de kracht van de regio**. De regio moet een schaa sprong gaan maken. Voor het realiseren van de hiervoor benodigde woningbouw, economische groei en voorzieningen (zoals zorg, onderwijs of infrastructuur) zijn arbeidskrachten nodig. Wij benutten deze schaa sprong als mogelijkheid om het thema arbeidsmigranten beter op de regionale agenda te zetten en benutten bestaande overlegplatformen om de benodigde samenwerking vorm te geven en het belang van arbeidsmigranten binnen deze schaa sprong breed uit te dragen. Waar nodig worden nieuwe overlegplatformen gecreëerd.

2. *Zicht*

In het vorige afsprakenkader (2021) stond dat er circa 10.000 arbeidsmigranten werkzaam zijn in onze regio. Hoewel dit aantal gebaseerd was op een onderzoek, was ook hier vooral sprake van een inschatting.⁶ Wij beseffen dat, gelet op de huidige registratie van arbeidsmigranten (zie verder onder 8 “samenwerking op inschrijving”), het lastig is om exacte cijfers te genereren van het aantal arbeidsmigranten dat werkzaam en/of woonachtig is in onze regio. Toch is het noodzakelijk om **nieuwe actuele cijfers** te ontwikkelen. Als regio zetten we daarom in op het creëren van zoveel mogelijk kengetallen op het gebied van arbeidsmigratie opdat sturing mogelijk wordt. Denk hierbij aan inzicht in het actuele aantal arbeidsmigranten die op dit moment werkzaam zijn in de regio maar ook aan cijfers wat bedrijven de komende jaren aan groei verwachten. Anderzijds zijn ook cijfers nodig van het huidige aantal huisvestingsmogelijkheden in de regio en de zachte en harde plancapaciteit die de regio op dit gebied heeft.

3. *Beeldvormingscampagne*

Wij zijn ons ervan bewust dat we voor het realiseren van ons gezamenlijk doel (het creëren van optimale randvoorwaarden, om arbeidsmigranten in de Peelgemeenten onder fatsoenlijke omstandigheden te kunnen laten verblijven, werken en gebruik te laten maken van voorzieningen) ook de samenleving nodig hebben. Het is van belang dat men zich realiseert welk belang arbeidsmigranten voor onze regionale economie hebben en dat arbeidsmigranten een gezicht krijgen. Wij werken samen om de **beeldvorming te verbeteren**. Wij zien dit als een gezamenlijke opgave van marktpartijen, overheden en instellingen.

B. Huisvesting

4. *Huisvesting voorwaarde bij nieuwe bedrijvigheid*

Zoals eerder opgemerkt zit er een directe relatie tussen de groei van bedrijvigheid in de regio en de noodzaak [lees: de aanwezigheid] van het aantal arbeidsmigranten in de regio. De effectrapportage bij nieuwe bedrijvigheid kan een middel zijn om actief de samenwerking met bedrijven op dit punt te zoeken.⁷ Het nieuwe kabinet nam in het regeerakkoord op om de verplichting van een dergelijke effectrapportage te willen onderzoeken. Als regio

⁶ Het PON, ‘Arbeidsmigratiecijfers in Brabant’ (januari 2020)

⁷ Handreiking ‘Effectrapportage bij nieuwe bedrijvigheid’, VNG (23 mei 2024)

onderzoeken we de mogelijkheid om een dergelijke rapportage ook in te voeren. Een eerste onderzoek hiertoe zal hierbij plaatsvinden bij de **ontwikkeling van het regionaal bedrijventerrein** en de afspraken over regionale programmering die in dit kader gemaakt worden. In de Peelgemeenten wensen wij te kijken of we de gedachte achter de effectrapportage ook op lokale schaal kunnen doorvoeren, door bijvoorbeeld **voorwaarden te stellen bij aanvragen voor nieuwe bedrijvigheid**. Indien nieuwe bedrijven behoefte hebben aan arbeidsmigranten gaan wij voorafgaand aan de uitgifte van gronden of het doorlopen van een ruimtelijke procedure het gesprek aan over de wijze waarop zij gehuisvest gaan worden. Een goede leidraad hiervoor is de gesprekswijzer die opgenomen is in de handreiking effectrapportage bij nieuwe bedrijvigheid van de VNG. Uitgangspunt bij de gesprekken is dat, conform het VNG-standpunt, arbeidsmigranten in nabijheid van het werk gehuisvest worden.

5. Huisvesting faciliteren

Nadat zicht verkregen is op het aantal arbeidsmigranten, de huisvestingsmogelijkheden in de regio en de toekomstige groei kan een beeld gevormd worden van de huidige en toekomstige huisvestingsopgave. De hiervoor onder 2 genoemde harde en zachte plancapaciteit bepaalt uiteindelijk wat er aan huisvesting benodigd is. In beginsel stelt de regio zich op het standpunt dat het realiseren van huisvesting aan marktpartijen is. De gemeenten in de regio staan voor kwalitatief goede huisvesting en zien voor zichzelf in beginsel alleen een sturende en toetsende rol.

Als uit de cijfers blijkt dat de verwachting is dat er onvoldoende huisvestingsmogelijkheden gerealiseerd zullen worden dan onderzoeken de regiogemeenten gezamenlijk hoe zij **initiatieven voor huisvesting kunnen stimuleren**.

In de regio gaan de huisvestingsmogelijkheden voor arbeidsmigranten in elke gemeente meegenomen worden in de volkshuisvestelijke opgave. Dit doen we vanuit de gedachte dat arbeidsmigranten gedurende langere tijd aanwezig zijn dan wel met het feit dat zij zich hier definitief vestigen. Als arbeidsmigranten besluiten zich hier voor langere tijd te vestigen immers op zoek naar een woning op de reguliere woningmarkt. Deze groep woningzoekenden vormt een (wettelijke) aandachtsgroep in het naar verwachting vanaf 2026 verplicht gestelde volkshuisvestingsprogramma op grond van de Wet versterking regie volkshuisvesting.⁸

6. Kwaliteit en huisvestingsmogelijkheden

Elke Peelgemeente toetst zelfstandig de kwaliteit van de huisvesting. Regionaal is het uitgangspunt dat alle huisvesting voldoet aan de wettelijke vereisten, zoals deze voortkomen uit het **Besluit bouwwerken leefomgeving (Bbl)** en de **Wet goed verhuurderschap**. In navolging van het afsprakenkader arbeidsmigranten regio De Peel 2021 is voor de kwaliteit van huisvesting van arbeidsmigranten tevens de **SNF-norm het uitgangspunt**.⁹

Voor wat betreft de huisvestingsmogelijkheden maakt iedere gemeente lokaal de afweging hoe zij huisvesting wenst te faciliteren. Huisvesting in de reguliere woningvoorraad, in het buitengebied of op bedrijventerrein vergt een **lokale ruimtelijke afweging**. Wij nemen hierbij de oproep van de VNG in acht om te onderzoeken waar huisvesting van arbeidsmigranten toch mogelijk is, ook als dat gezien de huidige bestemmingen niet direct mogelijk is. Lokaal maatwerk is hierbij noodzakelijk.

⁸ Ten tijde van het schrijven van dit afsprakenkader is het wetsvoorstel in behandeling bij de Tweede Kamer.

⁹ De SNF-norm is een norm van de Stichting Normering Flexwonen. De norm kent de onderdelen bezetting, ruimte, daglicht en verwarming, sanitair, hygiëne, voorzieningen, (brand)veiligheid, onderhoud en beheer en informatievoorziening. Ieder onderdeel bestaat uit een aantal specifieke eisen waaraan de huisvesting moet voldoen.

C. Aanpak malafide verhuur

7. Verhuurvergunning

In het afsprakenkader arbeidsmigranten regio De Peel 2021 was al opgenomen dat bij het beschikbaar komen van een verhuurvergunning deze regionaal geïmplementeerd zou worden.¹⁰ Inmiddels is de Wet goed verhuurderschap op 1 juli 2023 in werking getreden en introduceert deze wet een vergunningstelsel speciaal gericht op verhuurders die verhuren aan arbeidsmigranten. Conform de wet stemmen we regionaal af over de mogelijkheden die deze wet biedt waarbij we onderzoeken of we in de gehele Peelregio tegelijkertijd een **lokale verhuurverordening** en de daaraan gekoppelde vergunningplicht in het leven kunnen roepen. Daarbij worden afspraken gemaakt over de **regionale afstemming**, zoals op het gebied van het informeren van elkaar over malafide verhuurders.

D. Registratie

8. Samenwerking op inschrijving

Zichtbaarheid van de arbeidsmigrant door goede registratie vraagt nog steeds aandacht. Om legaal te kunnen werken in Nederland hebben arbeidsmigranten een burgerservicenummer (BSN-nummer) nodig. Deze verkrijgen zij door inschrijving in het Register Niet-Ingezetenen (hierna: RNI) of door inschrijving in de Basisregistratie Personen (hierna: BRP). In het RNI is het geven van contactgegevens en het verblijfadres geen verplichting. Hiermee ontstaat er onvoldoende zicht op waar arbeidsmigranten verblijven. De gebrekkige inschrijving, maar ook uitschrijving, zorgt voor onvoldoende cijfers van het aantal arbeidsmigranten dat woont in de regio alsmede onvoldoende beeld bij waar zij verblijven.

De beschreven situatie is niet wenselijk. Als Peelgemeenten onderzoeken we daarom hoe we de registratie kunnen verbeteren. In diverse Peelgemeenten lopen er alleen of gezamenlijk met andere Peelgemeenten al projecten om tot een **beter registratie en informatie-uitwisseling** te komen. We onderzoeken bijvoorbeeld of deze projecten resulteren in een betere registratie, meer informatie en/of dat deze projecten door alle Peelgemeenten gezamenlijk kunnen worden uitgevoerd. Daarnaast onderzoeken we ook of in samenspraak met werkgevers, huisvesters en uitzendbureaus of, en zo ja hoe we tot een betere registratie kunnen komen.

E. Zorg en welzijn

9. Regionaal ondersteuningsprogramma

Sommige arbeidsmigranten verblijven slechts kort in Nederland. Toch verblijft een groter deel langere tijd in Nederland. Zij zijn voor korte of langere tijd onderdeel van onze samenleving. Wij wensen hun positie en de positie van hun eventuele gezin binnen onze regio te verbeteren. Een belangrijk onderdeel hiervan is het inzetten op informatievoorziening en ondersteuning aan arbeidsmigranten door hun werkgevers. Onze regio kent een regionaal informatie en steunpunt: **Work in NL (WIN)**. Zij zoeken de **samenwerking met het bedrijfsleven en de maatschappelijke partners** om de doelgroep zo optimaal mogelijk te bedienen. Dit doen zij door deze groep goed te informeren en ondersteuning aan te bieden bij vragen of mistanden. Hiervoor zoeken de medewerkers van het WIN de arbeidsmigrant actief op in hun leef- en werkomstandigheden. In de uitvoering van dit afsprakenkader werken wij nauw samen met Work in NL (WIN).

¹⁰ In het afsprakenkader (onder 6. Kwaliteit) werd toen nog gesproken over een verhuurdersvergunning.

F. Toezicht en handhaving

10. Handhaving

Het sluitstuk van beleid is toezien op de naleving van dat beleid. Als gemeenten doen we dat door toezicht te houden op bijvoorbeeld huisvestingslocaties. Dit doet elke regiogemeente apart. Alleen in het kader van ondermijning (bijv. bij malafide verhuur of uitbuiting) vinden er gezamenlijke controles plaats (PIT-acties binnen de Peelland-Driehoek). We onderzoeken om deze samenwerking uit te breiden door gezamenlijk toezicht uit te voeren en/of door informatie op het gebied van toezicht en handhaving met elkaar te delen. Hierbij onderzoeken we ook of structureel samengewerkt kan worden met andere overheidsinstanties, zoals bijvoorbeeld de Nederlandse Arbeidsinspecties (NLA).

G. Bestuurlijke agenda

11. Agendering en prioritering

Het vraagstuk van arbeidsmigratie is breed. Binnen elke gemeente zijn hier dan ook veel disciplines bij betrokken. Om het vraagstuk goed te kunnen adresseren is prioritering en agendering binnen elke gemeente noodzakelijk. Iedere gemeente draagt er hierdoor zorg voor dat zijn bijdrage aan realisering van de doelen van dit afsprakenkader gerealiseerd wordt. Ter realisatie van deze doelen is een uitvoeringsprogramma opgesteld. Zowel ambtelijk als bestuurlijk wordt deze periodiek gemonitord en geëvalueerd en waar nodig bijgesteld. Per deelonderwerp (doel) wordt een bestuurder verantwoordelijk. Hij/zij geldt als regionaal bestuurlijk aanjager op dat onderwerp.

Samenwerking (zoals hierboven vaker is benoemd) vraagt ook om agendering van regionale vraagstukken op het gebied van arbeidsmigratie op andere 'tafels'. Waar we kunnen, vragen we daarom aandacht voor de regionale situatie, zoals op landelijke en provinciale tafels, al dan niet via de VNG.

Ondertekening

Wethouder J. Spoor Gemeente Asten	Wethouder H. Verhees Gemeente Deurne
Wethouder M. Bankers Gemeente Gemert-Bakel	Wethouder M. de Kort Gemeente Helmond
Wethouder R. van den Berkmortel Gemeente Laarbeek	Wethouder W. van Doorn Gemeente Someren

Colofon

*Dit afsprakenkader is tot stand gekomen in
gezamenlijkheid met een bestuurlijke en ambtelijke
werkgroep.*

Bestuurlijke werkgroep:

- *J. Spoor (gemeente Asten)*
- *H. Verhees (gemeente Deurne)*
- *M. Bankers (gemeente Gemert-Bakel)*
- *M. de Kort (gemeente Helmond)*
- *R. van den Berkmortel (gemeente Laarbeek)*
- *W. van Doorn (gemeente Someren)*

Ambtelijke werkgroep:

- *L. Wiersma (gemeente Asten)*
- *J. Meulendijks (gemeente Asten)*
- *S. Lissouck (gemeente Deurne)*
- *G. van Brussel (gemeente Gemert-Bakel)*
- *E. Heerschap (gemeente Helmond)*
- *L. Vervoort (gemeente Helmond)*
- *M. van den Nieuwenhof (gemeente Laarbeek)*
- *J. Blaauw (gemeente Someren)*

Auteur: K. van Polanen