Verordening werkgeverscommissie Gemert-Bakel 2026; was- wordt tabel

Artikel	Was	Wordt	Toelichting VOR
Algmeen			Aandacht voor het feit de werkgeverscommissie in Gemert-Bakel een adviescommissie is conform artikel 84 Gemeentewet. De vergaderingen kunnen dan in beslotenheid plaatsvinden wat gezien de aard van de bevoegdheden van de commissie, werk-aangelegenheden griffie, passend is.
1. Definities	Niet opgenomen	Voor de uniformiteit en duidelijkheid zijn een drietal definities toegevoegd van gremia die expliciet aan bod komen in deze verordening, namelijk van het fractievoorzittersoverleg, de raad en de werkgeverscommissie.	
2. Taken en bevoegdheden	Lid 1: bevoegdheden zijn gedelegeerd.	De bevoegdheden zijn door de raad aan de commissie gemandateerd. Op het gebied van toekenning van bevoegdheden wordt aan een artikel 84-commissie deze gemandateerd. Dit i.v.m. het besloten karakter van de onderwerpen die besproken worden.	

Verordening werkgeverscommissie Gemert-Bakel 2026; was- wordt tabel

Artikel	Was	Wordt	Toelichting VOR
		Het maakt materieel niet uit of een commissie een besluit neemt vanuit eigen (gedelegeerde) bevoegdheid, art 83 Gemeentewet, dan wel namens de raad vanuit een gemandateerde bevoegdheid, artikel 84 Gemeentewet	
	Lid 2 was voorheen niet opgenomen	Een nieuw tweede lid is toegevoegd. *De werkgeverscommissie draagt voor de aan de commissie gemandateerde bevoegdheden de verantwoordelijkheid van de raad om, ten aanzien van de griffier, als goed werkgever op te treden*. Dit lid maakt expliciet dat de werkgeverscommissie, ten aanzien van de aan haar toegekende bevoegdheden, de verantwoordelijkheid draagt om (eventueel namens de raad) als goed werkgever op te treden jegens de griffier en de op de griffie werkzame ambtenaren. In dat verband is de werkgeverscommissie ook gebonden aan de bepalingen in het Burgerlijk Wetboek, de Ambtenarenwet 2017 en de cao Gemeenten.	In de toelichting wordt expliciet aangegeven dat werkgeverscommissie niet alleen verantwoordelijk is voor de rechtspositie en arbeidsvoorwaarden van de griffier, maar ook in bredere zin voor het goed functioneren van de griffie binnen het politiek-bestuurlijke krachtenveld.
	Lid 4 was een kan bepaling	Lid 4 zonder kan bepaling, namelijk:	

Verordening werkgeverscommissie Gemert-Bakel 2026; was- wordt tabel

Artikel	Was	Wordt	Toelichting VOR
	Aangezien in het verleden de bevoegdheden zijn gemandateerd, is de kan bepaling verwijderd en aangepast naar de praktijk waarbij de griffier de bevoegdheden heeft t.a.v. het griffiepersoneel.	*De werkgeverscommissie mandateert de aan de commissie overgedragen bevoegdheden ten aanzien van het griffiepersoneel aan de griffier*.	
3. Samenstelling	-	Aan lid1 is toegevoegd dat elke fractie een lid kan voordragen voor benoeming. Dit doet recht aan de huidige praktijk. Maar er blijft flexibiliteit, want door het opnemen van een minimum aantal van 3 raadsleden hoeft niet elke fractie een lid af te vaardigen.	
	Lid 4 rol van de voorzitter: *De voorzitter van de raad kan op uitnodiging van de commissie in de vergadering van de werkgeverscommissie aanwezig zijn en optreden als informant of adviseur van de commissie*.	Taal kundig aangepast en “desgevraagd” toegevoegd: *De voorzitter van de raad kan op uitnodiging van de werkgeverscommissie bij een vergadering aanwezig zijn en de commissie desgevraagd informeren of adviseren*. “Desgevraagd” maakt duidelijk dat de raadsvoorzitter niet uit eigen beweging als informant of adviseur optreedt, maar op verzoek van de commissie.	

Verordening werkgeverscommissie Gemert-Bakel 2026; was- wordt tabel

Artikel	Was	Wordt	Toelichting VOR
4. taken voorzitter	-	Lid 1 is toegevoegd; het benoemen van de voorzitter was voorheen nog niet geregeld in de verordening *De leden van de commissie kiezen uit hun midden de voorzitter van de werkgeverscommissie.*	Ook in toelichting wordt specifiek aandacht besteed aan de rol, taken en bevoegdheden van de voorzitter.
	-	Lid 3 is toegevoegd: *De voorzitter kan de vergaderingen van het fractievoorzittersoverleg bijwonen als de voorzitter dit voor de uitvoering van diens taak nodig acht of de voorzitter van het fractievoorzittersoverleg of de griffier daarom verzoekt.*	Het is van belang dat de voorzitter van de werkgeverscommissie in voorkomende gevallen ook overleg kan voeren met het fractievoorzittersoverleg**.** Om die reden is geregeld dat de voorzitter wordt uitgenodigd voor de vergaderingen van het fractievoorzittersoverleg en dat de voorzitter deze vergaderingen kan bijwonen als de voorzitter dat wenselijk acht.
	-	Lid 4 is toegevoegd: *De voorzitter van de werkgevers-commissie kan, binnen de aan de werkgeverscommissie toegekende taken en bevoegdheden, voor zover nodig in mandaat namens de werkgeverscommissie, als*	Lid 4: Aan dit artikel is lid 4 toegevoegd zodat de voorzitter van de werkgeverscommissie, binnen de afspraken die over de taken en bevoegdheden

Verordening werkgeverscommissie Gemert-Bakel 2026; was- wordt tabel

Artikel	Was	Wordt	Toelichting VOR
		vertegenwoordiger van de werkgever optreden ten aanzien van de rechtspositie van de griffier en de andere op de griffie werkzame ambtenaren en bij de voorbereiding of uitvoering van besluiten die de werkgever in dat verband neemt.	zijn gemaakt, als vertegenwoordiger van de werkgever kan optreden. De voorzitter kan dan bijvoorbeeld een aangepaste arbeidsovereenkomst ondertekenen, de personeelsdossiers van de griffier inzien en overleg voeren met de bedrijfs- of arbo-arts. Dit kan de commissie helpen om een goede invulling te geven aan de aan haar gedelegeerde of gemandateerde bevoegdheden.
5. ondersteuning	*De griffier of een door de griffier aan te wijzen functionaris staat de werkgeverscommissie terzijde, draagt zorg voor het commissiesecretariaat en maakt met het college of de gemeentesecretaris afspraken indien de commissie nog aanvullend ondersteuning behoeft.* Het is aan de commissie om het secretariaat onderling te regelen	Artikel vier is als volgt opgesteld: 1. *De griffier ondersteunt in eerste instantie de commissie en draagt zorg voor het secretariaat. Daarnaast kan een door de commissie aan te wijzen lid de werkgeverscommissie ondersteunen en het secretariaat verzorgen.* 2. *Het college wijst op verzoek van de werkgeverscommissie een medewerker van HR van*	In dit artikel is geregeld dat de griffier de werkgeverscommissie ondersteunt. Daarnaast kan ook een lid de commissie ondersteunen, aangezien de commissie het werkgeverschap uitoefent ten aanzien van de griffier en bij bijvoorbeeld het functioneren van de griffier of arbeidsvoorwaardelijke onderwerpen, de commissie

Verordening werkgeverscommissie Gemert-Bakel 2026; was- wordt tabel

Artikel	Was	Wordt	Toelichting VOR
	dan wel verdere ondersteuning vanuit HR in te vullen. De taken van deze medewerker t.b.v. de werkgeverscommissie worden in de verordening verder uitgewerkt.	*de gemeente aan die de werkgeverscommissie in de uitoefening van haar taak ondersteunt. Deze medewerker:* *a. draagt zorg voor en heeft toegang tot de personeelsdossiers van de griffier;* *b. adviseert de werkgeverscommissie over de invulling van het werkgeverschap ten opzichte van de griffier;* *c. is beschikbaar om op verzoek van de werkgeverscommissie de vergaderingen bij te wonen en tijdens de vergaderingen op te treden als adviseur;* *d. staat de werkgeverscommissie bij als de werkgeverscommissie een functionerings- of beoordelingsgesprek met de griffier voert;* *e. legt over de uitvoering van deze taken verantwoording af aan de werkgeverscommissie.*	de gelegenheid moet hebben om zonder aanwezigheid van de griffier te kunnen overleggen. Ook de toelichting is in lijn gebracht met de werkwijze in de praktijk en de rol van de HR medewerker.

Verordening werkgeverscommissie Gemert-Bakel 2026; was- wordt tabel

Artikel	Was	Wordt	Toelichting VOR
8. vergaderingen	Lid 1: *De vergaderingen van de werkgeverscommissie worden in het belang als bedoeld in artikel 10, tweede lid, onder e of f van de Wet openbaarheid van bestuur in beslotenheid gehouden.* Voorheen vonden de vergaderingen automatisch in beslotenheid plaats, terwijl een artikel 83. commissie conform de Gemeentewet in openbaarheid vergadert. Bij aanvang van elke vergadering moet de commissie dan besluiten de vergaderingen in beslotenheid plaatsvinden. Als dit niet gebeurt is al het besprokene opebaar.	Lid 1 als volgt aangepast: *De vergaderingen van de werkgeverscommissie, alsmede de agenda, de stukken en de besluitenlijst zijn besloten, tenzij de werkgeverscommissie ander beslist.* Aangezien de werkgeverscommissie een adviescommissie conform art. 84 Gemeentewet is, kan dit er verordening bepaald worden op basis van artikel 84, lid 3 Gemeentewet. In de vergaderingen van de werkgeverscommissie zullen naar verwachting echter niet alleen organisatorische, maar vooral ook personele aangelegenheden aan de orde komen. In verband met het belang van de griffier (en eventueel de op de griffie werkzame ambtenaren) bij de bescherming van diens persoonlijke levenssfeer en het belang van de commissie om zoveel mogelijk in vrijheid over de personele aangelegenheden van gedachten te kunnen wisselen, heeft het de voorkeur dat de vergaderingen besloten zijn. Dit geldt ook ten aanzien van de agenda, de besluitenlijst en de andere stukken	In de toelichting wordt nader ingegaan op het besloten karakter van de werkgeverscommissie.

Verordening werkgeverscommissie Gemert-Bakel 2026; was- wordt tabel

Artikel	Was	Wordt	Toelichting VOR
		van de werkgeverscommissie. Als een vergadering besloten is, zijn de stukken in de regel immers ook geheim en als een vergadering openbaar is, dan zijn de stukken in de regel ook openbaar.	
9. vergader-frequentie	*De werkgeverscommissie vergadert tenminste vier maal per jaar met de griffier plus de op de griffie werkzame ambtenaren. Met de griffier en de op de griffie werkzame ambtenaren. Individueel vergadert de werkgeverscommissie ten minste tweemaal per jaar. Met ambtenaren uit de organisatie van het college, die door de raad als raadscommissiegriffier zijn benoemd, overlegt de griffier ten minste tweemaal per jaar'* Dit artikel is aangepast aan de praktijk. In principe is de werkgeverscommissie werkgever van de griffier en de griffier leidinggevende van het personeel op de griffie en voert hij met hen de gesprekken. De commissiegriffiers zijn werkzaam op de griffie.	*De werkgeverscommissie vergadert tenminste drie maal per jaar en voorts zo vaak als door de voorzitter of één van de leden nodig wordt geacht.* De frequentie is aangepast naar drie maal per jaar; start van het jaar, functioneringsgesprek en einde van het jaar voor het beoordelingsgesprek. Daarnaast kunnen de voorzitter of lid een vergadering bijeen roepen wanneer nodig.	