gemeente Gemert-Bakel

Raadsbesluit

Zaaknr: 51785-2026

Onderwerp: Verordening werkgeverscommissie Gemert-Bakel 2026

De raad van de gemeente Gemert-Bakel

gezien het voorstel van de werkgeverscommissie d.d. 26 augustus 2026;

gelet op de artikelen 84, eerste lid, 107 tot en met 107e, 149 en 156 van de Gemeentewet en afdeling 10.1.1 van de Algemene wet bestuursrecht;

Besluit

De volgende verordening vast te stellen:

Verordening werkgeverscommissie gemeente Gemert-Bakel 2026

Artikel 1. Definities

- Fractievoorzittersoverleg: orgaan ingesteld op grond van artikel 2 Reglement van orde gemeenteraad;
- Raad: gemeenteraad van de gemeente Gemert-Bakel;
- Werkgeverscommissie: door de raad op grond van artikel 84, eerste lid, van de Gemeentewet ingestelde adviescommissie die bestaat uit raadsleden;

Artikel 2. Taken en bevoegdheden werkgeverscommissie

1. De werkgeverscommissie oefent het werkgeverschap uit ten aanzien van de griffier aan de hand van de bevoegdheden die door de raad aan de commissie zijn gemandateerd.
2. De werkgeverscommissie draagt voor de aan de commissie gemandateerde bevoegdheden de verantwoordelijkheid van de raad om, ten aanzien van de griffier, als goed werkgever op te treden.
3. Tot de taak van de werkgeverscommissie behoort tevens de voorbereiding en uitvoering van de overige tot het werkgeverschap van de raad behorende besluiten en regelingen.
4. De werkgeverscommissie mandateert de aan de commissie overgedragen bevoegdheden ten aanzien van het griffiepersoneel aan de griffier.

Artikel 3. Samenstelling van de commissie

1. Elke fractie kan een lid voordragen voor benoeming. De werkgeverscommissie bestaat uit ten minste drie leden: een voorzitter en twee andere leden uit de raad, bij voorkeur zodanig dat coalitie en oppositie zijn vertegenwoordigd;
2. De leden van de werkgeverscommissie worden door de raad uit het midden van de raad benoemd voor de duur van de zittingsperiode van de raad.
3. Het lidmaatschap van de werkgeverscommissie eindigt:
    a. op eigen verzoek; het lid doet daarvan schriftelijk mededeling aan de raad;
    b. als het lid aftreedt als lid van de raad.
    c. indien de raad van oordeel is dat het lid niet langer geschikt is de functie van lid van de werkgeverscommissie te vervullen.
4. De voorzitter van de raad kan op uitnodiging van de werkgeverscommissie bij een vergadering aanwezig zijn en de commissie desgevraagd informeren of adviseren.

Artikel 4. Taken voorzitter

1. De leden van de commissie kiezen uit hun midden de voorzitter van de werkgeverscommissie.
2. De voorzitter van de werkgeverscommissie draagt in ieder geval zorg voor:
    a. het tijdig en periodiek bijeenroepen van de werkgeverscommissie;
    b. het leiden van de vergaderingen van de werkgeverscommissie;
    c. het doen naleven van deze verordening;
    d. het ondertekenen van de stukken en de besluiten die van de werkgeverscommissie uitgaan;
    e. het zorg dragen voor de uitvoering van de besluiten van de werkgeverscommissie; en
    f. het fungeren als schakel tussen de werkgeverscommissie en de griffier als eerstverantwoordelijke voor de personele en organisatorische zaken van de griffie.
3. De voorzitter kan de vergaderingen van het fractievoorzittersoverleg bijwonen als de voorzitter dit voor de uitvoering van diens taak nodig acht of de voorzitter van het fractievoorzittersoverleg of de griffier daarom verzoekt.
4. De voorzitter van de werkgeverscommissie kan, binnen de aan de werkgeverscommissie toegekende taken en bevoegdheden, voor zover nodig in mandaat namens de werkgeverscommissie, als vertegenwoordiger van de werkgever optreden ten aanzien van de rechtspositie van de griffier en de andere op de griffie werkzame ambtenaren en bij de voorbereiding of uitvoering van besluiten die de werkgever in dat verband neemt.

Artikel 5. Ondersteuning van de commissie

1. De griffier ondersteunt in eerste instantie de commissie en draagt zorg voor het secretariaat. Daarnaast kan een door de commissie aan te wijzen lid de werkgeverscommissie ondersteunen en het secretariaat verzorgen.
2. Het college wijst op verzoek van de werkgeverscommissie een medewerker van HR van de gemeente aan die de werkgeverscommissie in de uitoefening van haar taak ondersteunt. Deze medewerker:

    a. draagt zorg voor en heeft toegang tot de personeelsdossiers van de griffier;
    b. adviseert de werkgeverscommissie over de invulling van het werkgeverschap ten opzichte van de griffier;
    c. is beschikbaar om op verzoek van de werkgeverscommissie de vergaderingen bij te wonen en tijdens de vergaderingen op te treden als adviseur;
    d. staat de werkgeverscommissie bij als de werkgeverscommissie een functionerings- of beoordelingsgesprek met de griffier voert;
    e. legt over de uitvoering van deze taken verantwoording af aan de werkgeverscommissie.

Artikel 6. Besluitvorming

1. De werkgeverscommissie neemt de besluiten bij meerderheid van stemmen, uitgebracht door de leden als bedoeld in artikel 3, eerste lid.
2. Besluiten worden alleen genomen als in de vergadering meer dan de helft van het aantal zitting hebbende leden aanwezig is.
3. Bij het staken van de stemmen heeft de voorzitter van de commissie een beslissende stem.

Artikel 7. Verslaglegging

De functionaris bedoeld in artikel 5, lid 1, draagt zorg voor het opstellen van een besluitenlijst van elke vergadering. De besluitenlijst wordt in de eerstvolgende vergadering van de werkgeverscommissie definitief vastgesteld.

Artikel 8. beslotenheid van de vergaderingen en inzage raadslid

1. De vergaderingen van de werkgeverscommissie, alsmede de agenda, de stukken en de besluitenlijst zijn besloten, tenzij de werkgeverscommissie ander beslist.
2. Als een raadslid de agenda, de stukken of de besluitenlijst van een besloten vergadering wil inzien, kan het raadslid daartoe een verzoek indienen bij de voorzitter van de werkgeverscommissie.

Artikel 9. Vergaderfrequentie

De werkgeverscommissie vergadert tenminste drie maal per jaar en voorts zo vaak als door de voorzitter of één van de leden nodig wordt geacht.

Artikel 10. Verantwoording

De werkgeverscommissie brengt jaarlijks verslag uit aan de raad van de werkzaamheden en bevindingen van de commissie.

Artikel 11. Onvoorziene omstandigheden

In gevallen waarin deze verordening niet voorziet, of bij twijfel over de toepassing ervan, beslist de werkgeverscommissie op voorstel van de voorzitter.

Artikel 12 Intrekken oude verordening

De “Verordening op de werkgeverscommissie gemeenteraad 2018” wordt ingetrokken.

Artikel 13. Inwerkingtreding en citeertitel

1. Deze verordening treedt in werking op de dag volgende op die van zijn bekendmaking.

2. Deze verordening wordt aangehaald als: Verordening werkgeverscommissie Gemert-Bakel 2026.

Aldus vastgesteld in de openbare vergadering van de gemeenteraad van Gemert-Bakel d.d. 5 november 2026.

de raad van de gemeente Gemert-Bakel,
de griffier, de voorzitter,

[Signer 1.Signature]
[Signer 1.Initials] [Signer 1.Complete surname]

[Signer 2.Signature]
[Signer 2.Initials] [Signer 2.Complete surname]

Toelichting

Algemeen

Op grond van artikel 107, tweede lid en artikel 107e, tweede lid van de Gemeentewet is de gemeenteraad (hierna: raad) bevoegd te besluiten tot het aangaan, wijzigen en beëindigen van de arbeidsovereenkomst met de griffier. In de praktijk is het niet efficiënt of effectief om de gehele raad als werkgever te laten optreden. Om die reden is er een adviescommissie ingesteld aan wie de raad een deel van de bevoegdheden van de raad als werkgever ten aanzien van de griffier heeft gemandateerd. Deze adviescommissie, de werkgeverscommissie, treedt als werkgever op. De verordening voorziet vervolgens in de werkwijze van de werkgeverscommissie en de wijze waarop de commissie en de griffier samenwerken.

Bij het instellen van de werkgeverscommissie kan de raad kiezen voor een bestuurscommissie in de zin van artikel 83, Gemeentewet of voor het instellen van een adviescommissie in de zin van artikel 84 van de Gemeentewet. In dit geval heeft de raad gekozen voor het instellen van een adviescommissie.
De vergadering van een artikel 84-commissie kan als de raad dat wil in beslotenheid worden gehouden. Anders dan bij een artikel 83-commissie heeft de raad bij de instelling van een artikel 84-commissie namelijk de volle vrijheid om te kiezen voor het besloten vergaderen. Zie hiervoor artikel 84, lid 3 Gemeentewet. Gezien het feit dat de commissie in het teken staat van de werknemersaangelegenheden op de griffie, is het besloten karakter van deze bijeenkomsten gelegitimeerd.
Als de raad kiest voor het instellen van een adviescommissie, dan kan de raad de bevoegdheden aan de werkgeverscommissie mandateren. De werkgeverscommissie oefent de bevoegdheden dan dus namens de raad uit.

Verordening

Artikel 2. Taken en bevoegdheden werkgeverscommissie

De bevoegdheden die niet aan de werkgeverscommissie zijn gemandateerd, blijven voorbehouden aan de raad. Het gaat dan bijvoorbeeld om de bevoegdheid zoals het aanwijzen van en het besluiten tot het aangaan van arbeidsovereenkomst met de griffier en de vervanging van de griffier. Het is dus aan de raad als geheel om ten aanzien van deze bevoegdheden een besluit te nemen.

Voor de bevoegdheden die de raad wel aan de werkgeverscommissie heeft gemandateerd, geldt dat de werkgeverscommissie als werkgever optreedt voor de griffier. Dit betekent

bijvoorbeeld dat de werkgeverscommissie verantwoordelijk is voor het voeren van de functionerings- en beoordelingsgesprekken met de griffier. Maar bijvoorbeeld ook dat de verplichting van de raad om als goed werkgever op te treden bij de werkgeverscommissie rust en dat de werkgeverscommissie voor deze bevoegdheden de werkgever is in de zin van het Burgerlijk Wetboek en de Ambtenarenwet 2017 is (tweede lid). Dit betekent dat de werkgeverscommissie rekening moet houden met rechtspositionele afspraken, zoals eerlijke en transparante behandeling in personeelsaangelegenheden en het bieden van ondersteuning aan de griffier. Bovendien heeft de werkgeverscommissie tot taak de besluiten van de raad voor te bereiden over de bevoegdheden die niet aan de werkgeverscommissie zijn gemandateerd (derde lid).

Deze taken en bevoegdheden betekenen dat de werkgeverscommissie bijvoorbeeld moet zorgen voor alle besluiten en afspraken die nodig zijn om invulling te geven aan de werkgeversrol, maar ook de invulling van de werkgeversrol zelf. De werkgeverscommissie is dus niet alleen verantwoordelijk voor de rechtspositie en arbeidsvoorwaarden van de griffier, maar ook in bredere zin bijvoorbeeld voor de afspraken tussen de gemeenteraad en de griffie over de ondersteuning van de gemeenteraad door die griffie en het bieden van ruimte, hulp en ondersteuning aan de griffie om goed te kunnen functioneren binnen het politiek-bestuurlijke krachtenveld.

De werkgeverscommissie mandateert de aan de commissie toegekende bevoegdheden ten aanzien van de op de griffie werkzame ambtenaren middels het vierde lid aan de griffier, zodat de griffier ten aanzien van die ambtenaren als werkgever op kan treden en hen als leidinggevende kan aansturen.

Artikel 3 Samenstelling werkgeverscommissie

Elke fractie kan een lid voordragen voor benoeming. Maar niet elke fractie hoeft vertegenwoordigd te zijn in de werkgeverscommissie. In de verordening is voor de werkgeverscommissie in een samenstelling van minimaal drie leden voorzien (één voorzitter en ten minste twee gewone leden). Voor een oneven aantal leden is gekozen, omdat dit voorkomt dat de stemmen bij een besluit staken. De leden van de werkgeverscommissie worden op grond van het tweede lid door de raad uit het midden van de raad benoemd.

De leden die de werkgeverscommissie vormen, vertegenwoordigen ieder de gehele raad. Zii consulteren dus periodiek met de raad en leggen aan de raad verantwoording af. De leden vertegenwoordigen dus niet een bepaalde raadsfractie. Het heeft in verband hiermee de voorkeur om de werkgeverscommissie te bemensen met leden uit verschillende fracties.

Bij de samenstelling van de werkgeverscommissie verdient het aanbeveling om te streven naar een evenwichtige afspiegeling van de raad, waarbij fracties uit zowel de coalitie als oppositie en kleine en grote fracties vertegenwoordigd zijn. Zo kan de griffie worden aangestuurd op een manier die aansluit bij de samenstelling van de raad.

De burgemeester kan overigens geen lid zijn van de werkgeverscommissie. In artikel 84, tweede lid, van de Gemeentewet is namelijk bepaald dat de burgemeester (en de wethouders) geen lid kan zijn van een adviescommissie die door de raad is ingesteld. Omdat de burgemeester (technisch) voorzitter is van de raad en in die hoedanigheid ondersteund wordt door de griffier, kan de werkgeverscommissie er wel voor kiezen de burgemeester uit te nodigen om bij een vergadering van de werkgeverscommissie aanwezig te zijn en als adviseur op te treden (vierde lid).

Artikel 4 Taken voorzitter

De voorzitter van de werkgeverscommissie zorgt niet alleen voor het tijdig en periodiek bijeenroepen van de commissie en het leiden van de vergaderingen, maar de voorzitter is ook het eerste aanspreekpunt voor de griffier als het op personele en organisatorische aangelegenheden op de griffie aankomt. De voorzitter legt deze aangelegenheden vervolgens, als dat nodig is, aan de werkgeverscommissie voor.

Verder is van belang dat de voorzitter van de werkgeverscommissie in voorkomende gevallen ook overleg kan voeren met het fractievoorzittersoverleg. Om die reden is geregeld dat de voorzitter wordt uitgenodigd voor de vergaderingen van het fractievoorzittersoverleg en dat de voorzitter deze vergaderingen kan bijwonen als de voorzitter dat wenselijk acht.

In lid 3 is verder bepaald dat de voorzitter van de werkgeverscommissie, binnen de afspraken die over de bevoegdheden van de werkgeverscommissie zijn gemaakt, als vertegenwoordiger van de werkgever kan optreden. Voor zover nodig doet de voorzitter dat dan in mandaat. De voorzitter kan dan bijvoorbeeld een aangepaste arbeidsovereenkomst ondertekenen, de personeelsdossiers van de griffier en de griffieambtenaren inzien en overleg voeren met de bedrijfs- of arbo-arts. Dit kan de commissie helpen om een goede invulling te geven aan de aan haar gemandateerde bevoegdheden.

Artikel 5 Ondersteuning van de commissie

In dit artikel is geregeld dat de griffier de werkgeverscommissie ondersteunt. Daarnaast kan ook een lid de commissie ondersteunen, aangezien de commissie het werkgeverschap uitoefent ten aanzien van de griffier en bij bijvoorbeeld het functioneren van de griffier of

arbeidsvoorwaardelijke onderwerpen, de commissie de gelegenheid moet hebben om zonder aanwezigheid van de griffier te kunnen overleggen.

Ook een medewerker van HR van de gemeente ondersteunt de werkgeverscommissie als de werkgeverscommissie daarom verzoekt. Gezien de verantwoordelijkheid die op de werkgeverscommissie rust, is het van belang dat er een medewerker is die de commissie kan adviseren over de invulling van de werkgeversrol, maar die bijvoorbeeld ook inzage heeft in de personeelsdossiers. Dit vanzelfsprekend met inachtneming van privacywetgeving. Verder kan deze medewerker de werkgeverscommissie bijvoorbeeld bijstaan als de commissie de functionerings- of beoordelingsgesprekken met de griffier voert.

Artikel 8 Beslotenheid van vergaderingen

In de vergaderingen van de werkgeverscommissie komen niet alleen organisatorische, maar vooral ook personele aangelegenheden aan de orde. In de verordening is dan ook geregeld dat de werkgeverscommissie in beslotenheid vergadert. Dit in verband met het belang van de griffier bij de bescherming van diens persoonlijke levenssfeer. Maar ook het belang van de commissie om zoveel mogelijk in vrijheid over de personele aangelegenheden van gedachten te kunnen wisselen is van belang. Alleen als daar aanleiding toe is, kan de werkgeverscommissie besluiten dat de vergadering openbaar is.

Als de vergadering besloten is, dan zijn de agenda, de stukken en de besluitenlijst evenmin openbaar. In het tweede lid is wel geregeld hoe een raadslid dan toegang kan krijgen tot deze stukken.

Artikel 10 Verantwoording

De raad is uiteindelijk formeel de werkgever van de griffier. Om die reden is het van belang dat de raad inzicht krijgt en houdt op de wijze waarop de werkgeverscommissie daar invulling aangeeft. In de verordening is dan ook geregeld dat de werkgeverscommissie verantwoording aflegt over de bevindingen van de commissie.