gemeente Gemert-Bakel

Adviesnota aan de raad

Raadsvergadering:
Team: GRIFFIE
Zaaknr: 51785-2026

Onderwerp: Verordening werkgeverscommissie Gemert-Bakel 2026
Portefeuillehouder: werkgeverscommissie (voorzitter Theo van den Berkmortel)
Zaaknummer: 51785-2026
Naam auteur: M.C.P.Laurenssen Team: Griffie

Aan de raad

Inleiding
De huidige verordening op de werkgeverscommissie van de gemeenteraad dateert uit 2018 en voldoet niet meer aan de geldende wet- en regelgeving. Een aangepaste versie ligt nu ter vaststelling voor.

Beslispunten

1. De verordening werkgeverscommissie Gemert -Bakel 2026 vast te stellen.

Dit onderwerp komt aan de orde in:
n.v.t.
Dit onderwerp is aan de orde geweest in:
Werkgeverscommissie d.d. 26 augustus 2026 en het fractievoorzittersoverleg d.d. 8 oktober 2026

Samenhang met eerdere besluiten en/of beleidsprogramma / raadsprogramma
n.v.t.

Beoogd effect
Het vaststellen van een verordening voor de werkgeverscommissie van de gemeente Gemert-Bakel die voldoet aan de geldende wet- en regelgeving.

Duurzaamheid
n.v.t.

Argumenten
Vaststellen verordening werkgeverscommissie
De werkgeverscommissie heeft primair tot doel om namens de raad als werkgever op te treden jegens de griffie(r). De verordening regelt op dat punt de taken en bevoegdheden van de werkgeverscommissie.

De huidige Verordening op de werkgeverscommissie van de gemeenteraad dateert uit 2018 en voldoet niet meer aan de geldende wet- en regelgeving. Daarnaast heeft de VNG onlangs een modelverordening uitgebracht waar de voorliggende verordening op is gebaseerd.

Ten opzichte van de vorige versie is het volgende gewijzigd:

- De verordening is in zijn geheel in lijn gebracht met de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (Wnra), de Wet open overheid (Woo) en de Wet bevorderen integriteit en functioneren decentraal bestuur. Omdat deze wetten

gevolgen hebben voor de informatieverstrekking en geheimhouding door overheden, maar ook de rechtspositie van de griffier en eventueel de griffieambtenaren, is het van belang dat het model met deze wetten in lijn is.
- In de verordening is geregeld dat de werkgeverscommissie een adviescommissie is conform artikel 84 Gemeentewet. De vergaderingen kunnen dan in beslotenheid plaatsvinden wat gezien de aard van de bevoegdheden van de commissie, werk-aangelegenheden griffie, passend is.
- Er is in de verordening een bepaling opgenomen die de relatie tussen het fractievoorzittersoverleg en de werkgeverscommissie regelt. Zo kan de raad bepalen dat de voorzitter van de werkgeverscommissie de vergaderingen van het fractievoorzittersoverleg bijwoont.
- De werkgeverscommissie wordt in de regel ondersteund door de griffie(r). De nieuwe verordening voorziet daarnaast in ondersteuning door een medewerker van HR als de werkgeverscommissie daarom verzoekt. Als specifieke expertise nodig is, kan daarin dus worden voorzien. Dit kan door ondersteuning vanuit de HR-functie binnen de gemeentelijke organisatie. Waar nodig kan externe deskundigheid worden ingeschakeld
- In de bijgevoegde was- wordt tabel zijn de artikelen weergegeven met de bijhorende aanpassingen.

Kanttekeningen
Vaststellen verordening werkgeverscommissie
Bij het niet vaststellen van de verordening voldoet de verordening niet aan de geldende wet- en regelgeving.

Vervallen “oude” regelgeving
De “Verordening op de werkgeverscommissie gemeenteraad 2018” wordt ingetrokken.

Uitvoering
De werkgeverscommissie geeft namens de gemeenteraad uitvoering aan het werkgeverschap van de griffier en daarmee ook aan deze verordening.
Bijlagen
Verordening werkgeverscommissie Gemert-Bakel 2026, inclusief toelichting.

Ter inzage gelegde stukken
n.v.t.

Gemert, 26 augustus 2026