Personeelsmonitor Gemeenten 2025

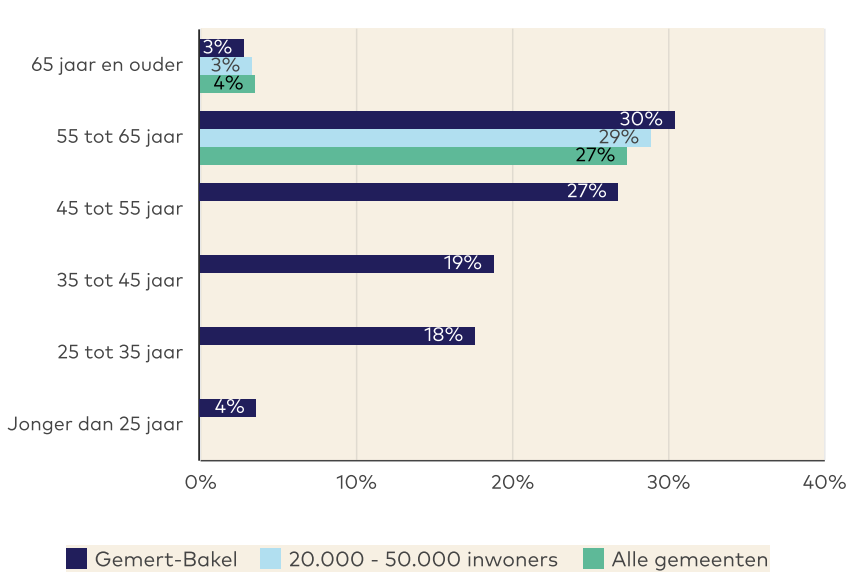
Gemeentelijke bezetting in personen in 2025

	Gemert-Bakel	0-25% in eigen beheer
In personen	250	27.600
Per 1.000 inwoners	7,9	9,6

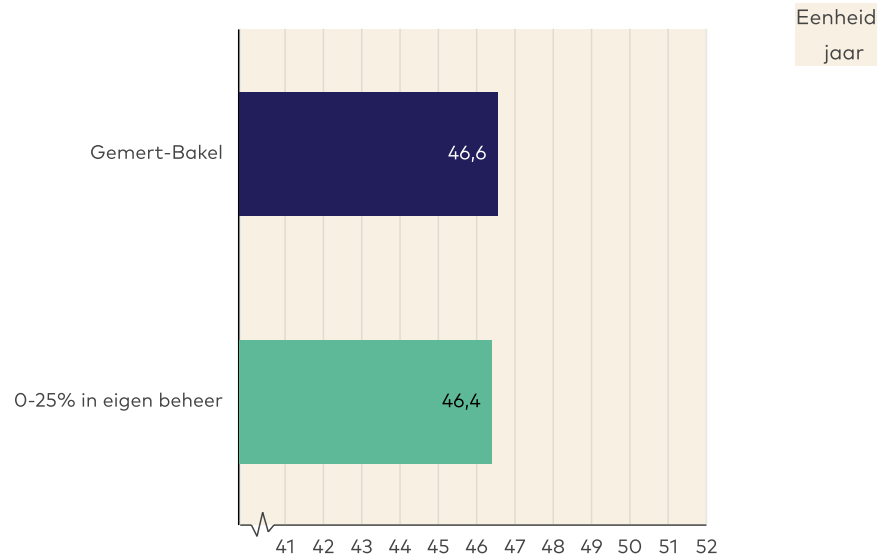
Gemeentelijke bezetting in fte in 2025

	Gemert-Bakel	0-25% in eigen beheer
In fte	220	24.730
Per 1.000 inwoners	6,9	8,0

Gemeentelijke bezetting in personen naar leeftijdsklasse in 2025

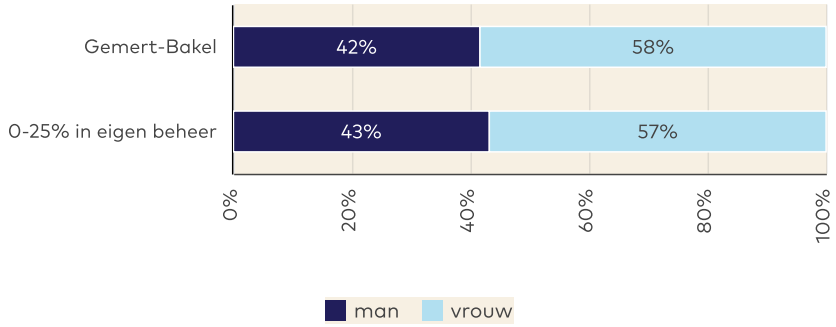


Gemiddelde leeftijd in 2025

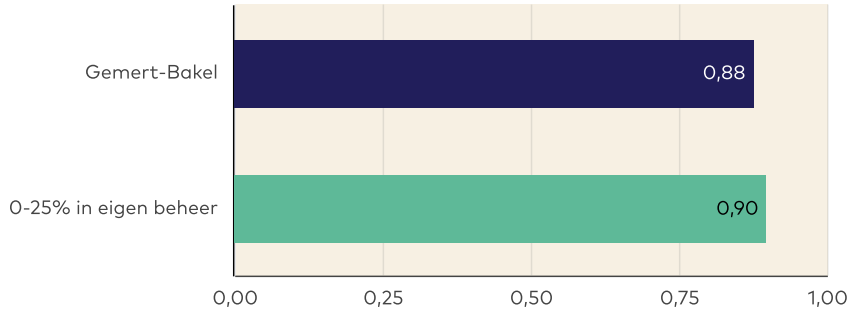


Publicatiedatum: 05-06-2026

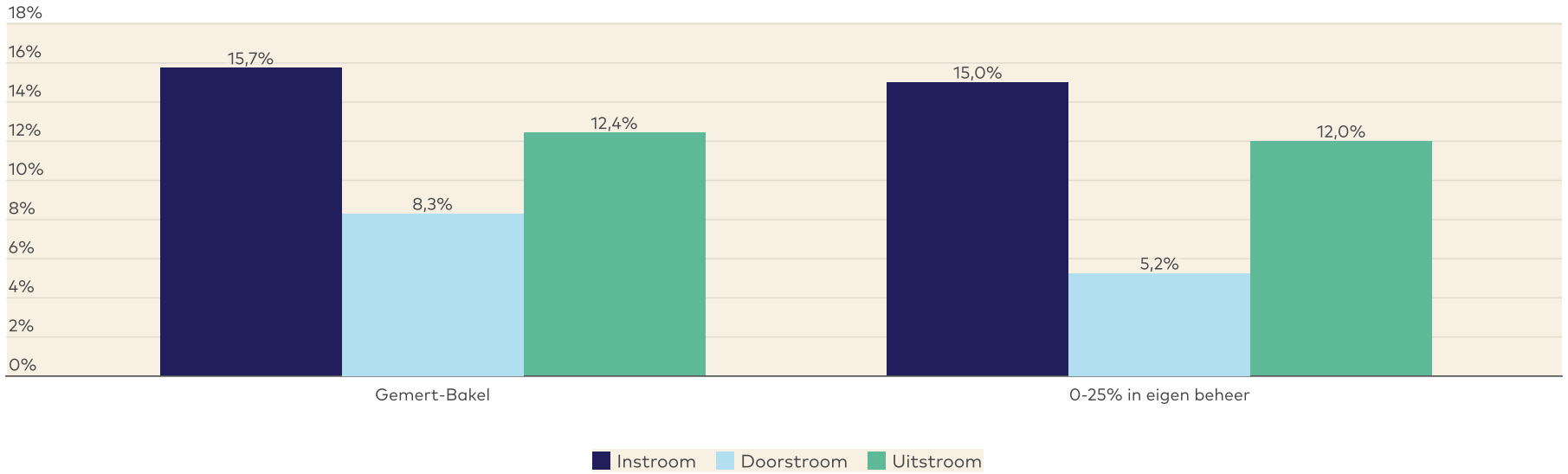
Gemeentelijke bezetting in personen naar geslacht in 2025



Deeltijdfactor in 2025

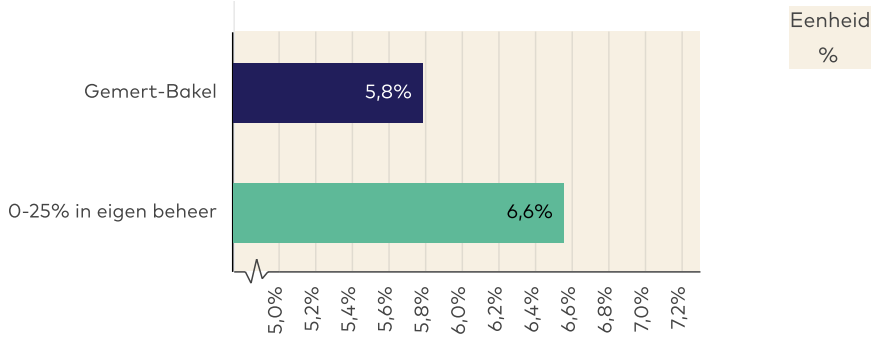


Instroom, doorstroom en uitstroom in 2025

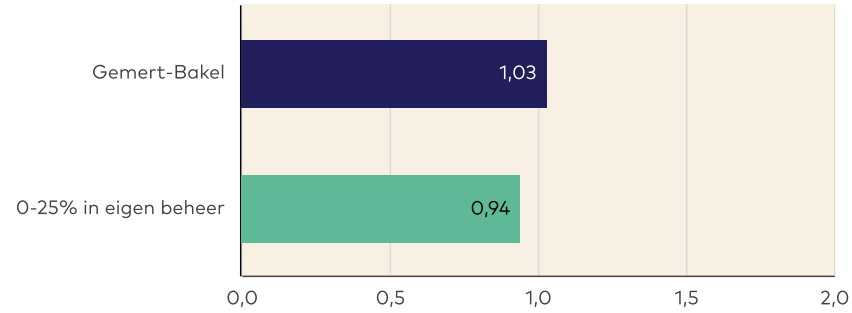


Publicatiedatum: 05-06-2026

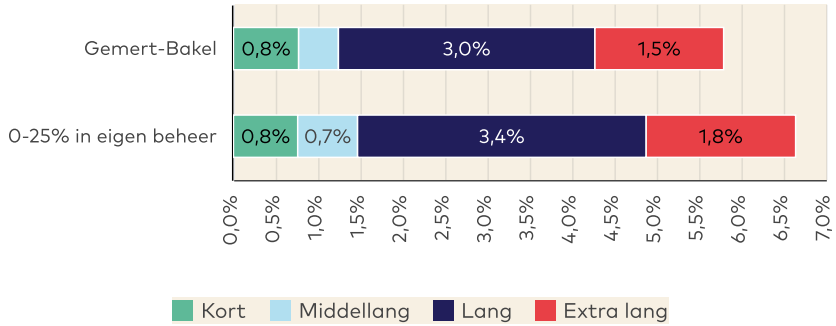
Ziekteverzuimpercentage in 2025



Meldingsfrequentie in 2025

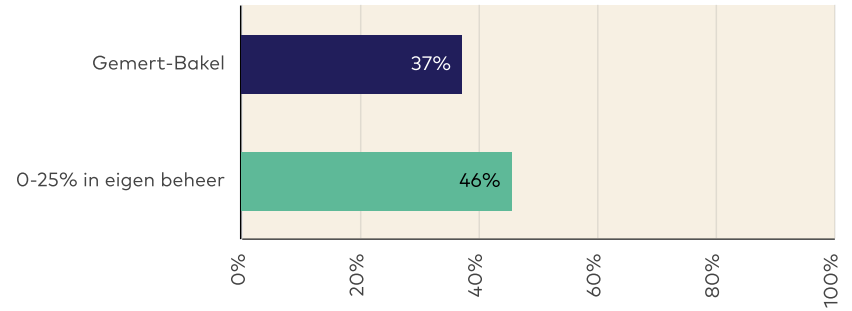


Opbouw ziekteverzuimpercentage in 2025*



*kort = max. 7 kalenderdagen; middellang = 8 t/m 42 kalenderdagen; lang = 43 t/m 365 kalenderdagen; extra lang = 366 of meer kalenderdagen

Aandeel nulverzuim in 2025



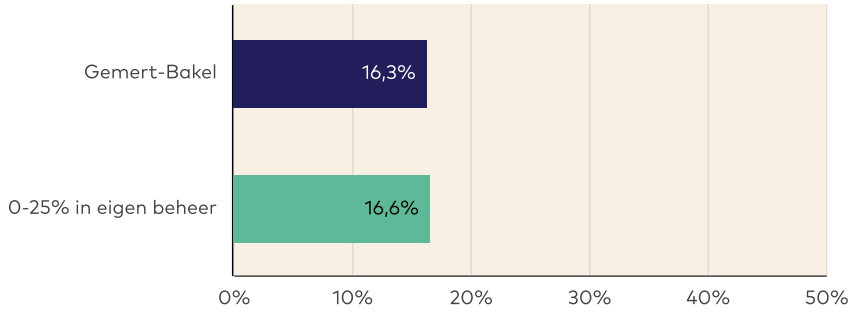
Publicatiedatum: 05-06-2026

Gemeentelijke verzuimnorm en best practice

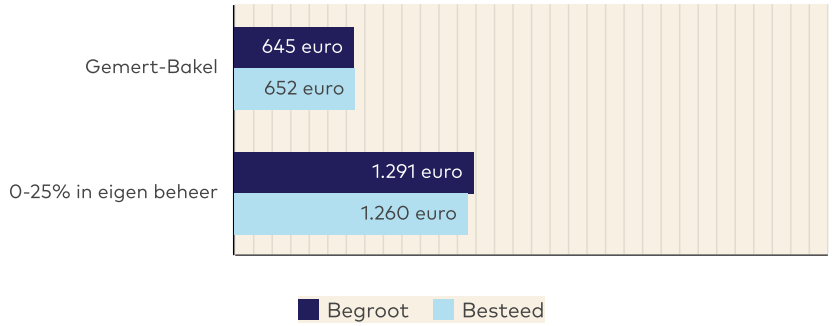
	Gemeentelijke verzuimnorm (25%) *		Best practice **	
	2024	2025	2024	2025
> 100.000 inwoners (incl. G4)	5,6%	6,1%	4,5%	4,9%
50.000 - 100.000 inwoners	5,7%	5,7%	4,1%	4,4%
20.000 - 50.000 inwoners	5,3%	5,4%	3,0%	3,0%
< 20.000 inwoners	4,7%	5,2%	2,5%	2,8%

* 25 procent van de gemeenten per grootteklasse heeft een ziekteverzuimpercentage dat lager is dan het genoemde percentage
** Laagste verzuimpercentage per gemeentegrootteklasse

Uitgaven aan externe inhuur in procenten van de loonsom 2025



Begrote en bestede opleidingskosten per medewerker in 2025



Elk jaar brengt A&O fonds de Personeelsmonitor Gemeenten uit, dé benchmark voor HR-kengetallen bij gemeenten. De Personeelsmonitor geeft inzicht in trends en ontwikkelingen op de Nederlandse arbeidsmarkt in het algemeen en die van gemeenten in het bijzonder. Kijk op aeno.nl voor inspiratie en om aan de slag te gaan.

Opdrachtgever: A&O fonds Gemeenten, Den Haag

Realisatie: ABF Research, Delft

Personeelsmonitor: aeno.nl/personeelsmonitor